

**PARTICIPEM! Campanha Salarial Servidores 2018***Lutamos por nossos direitos!*

#VemPraLuta

**CONQUISTAR,
MANTER
E AMPLIAR DIREITOS****ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA!****21 DE MARÇO - QUARTA-FEIRA****17H (PRIMEIRA CHAMADA) - 18H (SEGUNDA CHAMADA)****NAS TRÊS SEDES DO SINDSERV (CENTRO, BOIÇUCANGA E ENSEADA)**

pág. 3

Participem da assembleia para deliberar sobre alteração no Estatuto do Servidor*No DIA 28 DE MARÇO, às 17h30, nas três sedes, as propostas serão apresentadas e discutidas com a categoria*

pág. 5

Comissão formada pelo Sindserv propõe alterações no Projeto de Lei que transforma o Faps em Autarquia

pág. 7

Palavra da Presidente

Companheiros (as) servidores (as),

É chegada a hora de começarmos a Campanha Salarial deste ano de 2018. Como todos sabem, nossa data base é no mês de maio, mas temos um longo caminho a percorrer, que vai desde o levantamento dos índices da inflação, discutirmos os reajustes dos Vales Refeição e Alimentação para nossa categoria, as negociações com a administração até chegarmos ao objetivo final que é um reajuste digno e satisfatório para toda a categoria no pagamento de maio. Por isso a importância de começar toda a nossa movimentação com bastante antecedência.

Para que isso realmente aconteça, é preciso que todos tenham a preocupação e a responsabilidade de

participar das assembleias. Companheiros, além de ser do interesse de todos os servidores e de suas famílias; trata-se do seu ganha-pão, de onde você tira o sustento de seus filhos. Também já demonstramos nas três últimas Campanhas Salariais

que JUNTOS SOMOS MAIS FORTES e desde que nos unimos de verdade, não “amargamos” mais nenhum zero! Compareçam todos no dia 21 de março a partir das 17h, nas três sedes do Sindserv, para deliberarmos juntos!

Temos que nos atentar também para outro assunto de extrema importância para nossa vida funcional

é fundamental para a conquista de mais direitos e a garantia de que nada nos vai ser retirado.

“Mulher é como sal! Sua presença nunca é lembrada, mas sua ausência faz todas as coisas ficarem sem sabor!”

Dedicado a todas as mulheres que dão suas vidas pelo bem estar de suas famílias e ainda cumprem seus deveres como servidoras com esmero, dedicação e sabedoria. Beijos a todas.

#JuntasSomosMaisFortes



Audrei Guatura
Presidente do Sindserv

É preciso que todos tenham a preocupação e a responsabilidade de participar das assembleias

que são as alterações no nosso Estatuto. Para isso, também ocorrerá assembleia nas três sedes do Sindserv, no dia 28 de março, onde serão apresentadas todas as propostas de alterações do Estatuto e sua participação servidor

principalmente as lindas, guerreiras e valorosas servidoras públicas que incansavelmente prestam um ótimo e importante serviço a toda a população, contribuindo para que a nossa cidade seja um lugar melhor para se viver.



Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião
Rua José David do Vale, 33 – Centro – São Sebastião – SP – CEP:11.600-000
Tel. (12) 3892-1545 Fax: (12) 38924097
CNPJ: 50.322.130/0001-19 Site: www.sindserv.com / E-mail: sind_serv@uol.com.br

EDITAL

CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA CAMPANHA SALARIAL 2018

O SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO SEBASTIÃO, com sede e foro na Rua José David do Vale n.º 33, Centro, na cidade e comarca de São Sebastião, Estado de São Paulo, possuidora do CNPJ n.º 50.322.130/0001-19, em conformidade com os termos dispostos nos Artigos 15 e 17, combinados com o Artigo 41 “usque” à 54 do Estatuto do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião, convoca para comparecerem à Assembleia Geral Extraordinária que se realizará, conforme data, local e horários, e pauta abaixo descrita:

Dia: 21/03/2018 – Quarta-feira – nas três sedes do Sindserv:

- Sede Central - Rua José David do Vale, 33.
- Subsede Boiçucanga – Rua Luziana, 107.
- Subsede Enseada – Rua Carlos Gomes, 141.

HORÁRIO: 1ª Convocação 17:00 horas
2ª Convocação 18:00 horas

PAUTA: Discussão e deliberação da proposta inicial para Campanha Salarial 2018.

- CAMPANHA SALARIAL, discussão e deliberação da proposta inicial para recuperação das perdas salariais, do reajuste salarial, vales refeição e alimentação.
- CAMPANHA SOCIOECONÔMICA

São Sebastião, 28 de fevereiro de 2018.

Audrei Queli da Silva Guatura
AUDREI QUELI DA SILVA GUATURA
Presidente



Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião
Rua José David do Vale, 33 – Centro – São Sebastião – SP – CEP:11.600-000
Tel. (12) 3892-1545 Fax: (12) 38924097
CNPJ: 50.322.130/0001-19 Site: www.sindserv.com / E-mail: sind_serv@uol.com.br

EDITAL

CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA SOBRE ALTERAÇÕES NO ESTATUTO LC 146/2011

O SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO SEBASTIÃO, com sede e foro na Rua José David do Vale n.º 33, Centro, na cidade e comarca de São Sebastião, Estado de São Paulo, possuidora do CNPJ n.º 50.322.130/0001-19, em conformidade com os termos dispostos nos Artigos 15 e 17, combinados com o Artigo 41 “usque” à 54 do Estatuto do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião, convoca para comparecerem à Assembleia Geral Extraordinária que se realizará, conforme data, local e horários, e pauta abaixo descrita:

Dia: 28/03/2018 – Quarta-feira – nas três sedes do Sindserv:

- Sede Central - Rua José David do Vale, 33.
- Subsede Boiçucanga – Rua Luziana, 107.
- Subsede Enseada – Rua Carlos Gomes, 141.

PAUTA: Discussões e deliberações da categoria sobre as propostas de alterações na Lei Complementar 146/2011 (Estatuto).

São Sebastião, 28 de fevereiro de 2018.

Audrei Queli da Silva Guatura
AUDREI QUELI DA SILVA GUATURA
Presidente

EXPEDIENTE

O Alerta Servidor é um informativo mensal do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv)
Rua José David do Vale, nº 33
Centro – São Sebastião/SP
Fone: (12) 3892.1545
E-mail: jornalismo@sindserv.com
As opiniões e sugestões para as próximas edições poderão ser enviadas pelo e-mail:

jornalismo@sindserv.com
Distribuição interna e dirigida aos servidores e setores públicos

Diretoria:

Audrei Queli Guatura (presidente); Alexandre Lisboa Ferreira (vice-presidente); Cristiane Maria Leonello C. Silva (secretário geral); Patrícia Artuza Cristovão Ferreira (1º secre-

tário); Gileila Simões Santana (2º secretária); Eliete Aparecida dos Santos Freitas (1º tesoureiro); Belmiro dos Santos Rodrigues (2º tesoureiro) Suplentes: Rosângela Pereira, Reinaldo de Souza Santos, Patty Saydel Matsuhashi, Zenaide de Almeida B. Baldim, Claudia Prudente de Siqueir Canhadas, Arley Faulhaber Brusque Pinto Araújo Silva
Conselho Fiscal: Roseli Patulraski Prado,

Jehovan Maria de Jesus e Rafael Correa de Aquino. Suplentes: Alexandre Leal de Assunção.

Conselho Representante: Leticia Oppido de Castro e Natanael Antônio dos Santos. Suplentes: João Batista da Silva e Silvio César Damas.

Jornalista: Jessyca Biazini – MTB 73.249/SP

Impressão: Atlântica Gráfica e Editora

Tiragem: 2.500 exemplares

ATENÇÃO SERVIDORES!**ASSEMBLEIA DA CAMPANHA SALARIAL 2018!****#VEMPRALUTA**

Para lutar pelo reajuste salarial, vamos nos reunir nas três sedes no DIA 21 DE MARÇO para definir a Pauta de Reivindicações

LUTAMOS POR NOSSOS DIREITOS!**Campanha Salarial Sindserv 2018**

O Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião (Sindserv) convoca os servidores públicos para a Assembleia Geral Extraordinária da Campanha Salarial 2018. É importante a participação da categoria para definir a pauta de reivindicações e principalmente iniciar a luta pelo reajuste salarial. A ação será realizada simultaneamente nas três sedes (Centro, Boiçucanga e Enseada), por videoconferência, no dia 21 (quarta-feira), com primeira chamada às 17h e segunda às 18h.

A presidente do Sindserv, Audrei Guatura, destaca que a união dos trabalhadores é fundamental. “O reajuste salarial é um direito constitucional, o custo de vida sobe diariamente e o nosso salário não pode continuar o mesmo, a cada dia o servidor perde mais o poder de compra e isso com certeza também impacta no comércio e em toda a cidade. Unidos e organizados ti-

vemos grandes conquistas em 2017, como o reajuste de 12,72%, e este ano não será diferente”, afirma.

“O IPTU [Imposto Predial e Territorial Urbano] aumenta, a conta de luz aumenta, o valor do alimento aumenta e o trabalhador sabe que muitas vezes a conta do mês não fecha. A falta da reposição é uma perda para o resto da vida e também para os seus familiares que terão direito a pensão. Esta é a hora da categoria estar no Sindicato para iniciarmos a Campanha Salarial 2018”, reforça a presidente do Sindserv.

Na assembleia serão definidos os índices do reajuste salarial e dos Vales Alimentação e Refeição. Ainda serão discutidas as pautas da Campanha Socioeconômica, como assédio moral, equipamentos e mobiliários, adicionais de insalubridade, risco atividade e periculosidade, criação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários

(PCCS), implantação dos Estatutos do Magistério e da Guarda Civil Municipal (GCM), entre outras. “O trabalhador precisa ser valorizado e ter condições dignas de trabalho. Não admitimos

nenhum tipo de descalço e desvalorização”, reforça a presidente.

A subsede do Sindserv na Costa Norte fica na Rua Carlos Gomes, 141, bairro Enseada. Já a subsede

na Costa Sul está localizada na Rua Luziana, 107, em Boiçucanga, e a sede central na Rua José David do Vale, 33, no Centro de São Sebastião. Mais informações no (12) 3892.1545.

União da categoria garantiu o maior reajuste salarial da região em 2017!



Sindicato é pra **LUTAR!**



PRESIDENTE NA TRIBUNA:

A presidente do Sindserv fez uso da Tribuna da Câmara Municipal de São Sebastião, no dia 6 de fevereiro, para solicitar que os vereadores não votassem o Projeto de Lei do Executivo que transforma o Fundo de Aposentadorias e Pensões dos Servidores (Faps) em Autarquia Previdenciária sem antes ouvir os maiores interessados e mantenedores, os servidores públicos. Também deixou claro que o Sindicato dos Servidores contratou um especialista para avaliar o PL e convidou a todos a participar da reunião para apresentação do parecer que ocorreu no dia 7, na sede central da entidade, seguida por assembleia (veja mais na página 7).

SERVIDORES EM AÇÃO:

A diretoria do Sindserv esteve na manhã do dia 23 de fevereiro em visita aos setores e servidores que trabalham na Costa Norte para verificar as condições de trabalho e informar sobre as ações do Sindicato para o início da Campanha Salarial 2018.



DIRETORIA REUNIDA:

Dirigentes da nova diretoria do Sindserv realizaram a primeira reunião de janeiro, no dia 22, para definir as ações iniciais do plano de trabalho, e para garantir e defender os direitos dos servidores públicos municipais de São Sebastião.

A segunda reunião da diretoria ocorreu no dia 28 de fevereiro, onde discutiram sobre novos convênios e parcerias para benefícios dos filiados, planejamento da Campanha Salarial 2018, entre outras ações que serão desenvolvidas neste ano.



AÇÕES PARA APOSENTADOS:

A Comissão de Aposentados do Sindserv se reuniu no dia 23 de fevereiro para organizar as atividades que serão desenvolvidas a partir de março pela nova diretoria. Em breve muitas novidades!



NENHUM DIREITO A MENOS!

Participem da assembleia para deliberar sobre alteração no Estatuto do Servidor

No DIA 28 DE MARÇO, às 17h30, nas três sedes, as propostas serão apresentadas e discutidas com a categoria

O Sindserv convoca toda a categoria para Assembleia Geral Extraordinária, no dia 28 de março, nas três sedes do Sindicato (Centro, Boiçucanga e Enseada), com primeira chamada às 18h30, para deliberar sobre as propostas da prefeitura de alteração no Estatuto do Servidor. É **IMPORTANTE QUE OS TRABALHADORES ESTEJAM NO SINDICATO ÀS 17H30**

para a reunião de apresentação de todas as possíveis mudanças na Lei 146/2011 que, segundo a administração, estão ligadas a implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS).

Ainda na reunião e assembleia, serão apresentadas as respostas da prefeitura as reivindicações de mudanças no Estatuto que foram feitas pelos servidores por meio de formulário dis-

ponível nas três sedes e no site do Sindserv. Vale lembrar, que todo o processo conta com parecer e é acompanhado pela Comissão Multidisciplinar de Estudos do Sindicato, composta por servidores eleitos em assembleia realizada em 2017.

Durante a Campanha Salarial 2017, o Sindserv garantiu mais uma importante conquista para toda a categoria, que é o compromisso

da administração municipal com a criação do PCCS e dos Estatutos do Magistério e da Guarda Civil Municipal (GCM). Durante este processo, foram protocolados ofícios, como o 124/2017, para reivindicar maior empenho da administração e agilidade em seguir com os trabalhos, tendo em vista as urgentes necessidades da categoria.

“Nossa luta é por nenhum direito a menos e

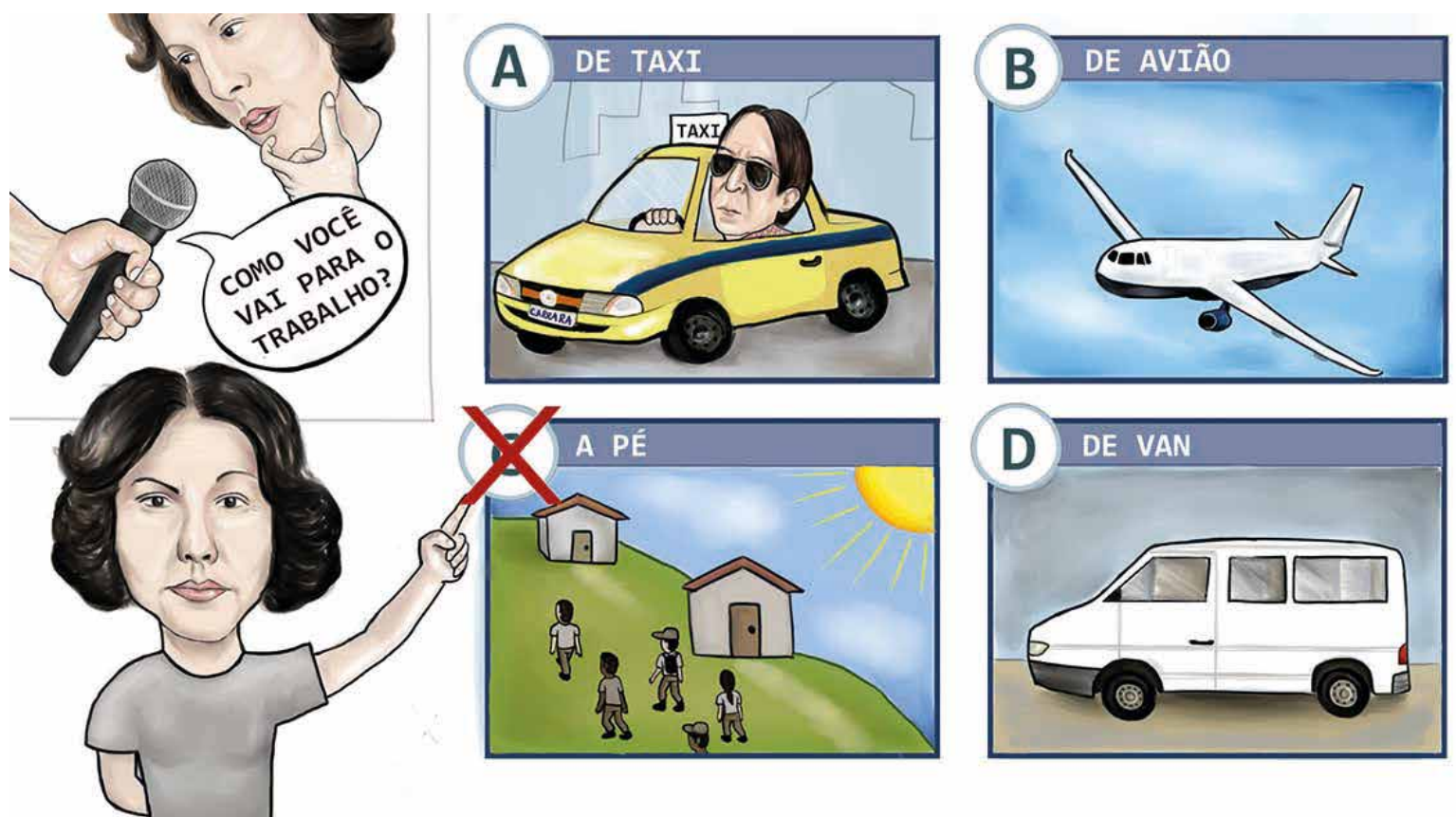
mais benefícios para os servidores. É importante que toda a categoria esteja unida para avaliar e, se preciso, barrar qualquer proposta que traga prejuízo aos trabalhadores da prefeitura. O que queremos é a implantação de um Plano de Cargos que valorize o funcionário público que se dedica diariamente ao desenvolvimento deste município com experiência e capacidade técnica.

Por melhores condições de trabalho para os Agentes de Combate às Endemias

Falta de veículo para o setor estaria impactando nas atividades e na escala de férias

O Sindserv protocolou o Ofício 23/2018 no Gabinete e na Secretaria de Saúde, no dia 8 de fevereiro, onde pede esclarecimentos e providências sobre as condições de trabalho dos Agentes de Combate às Endemias. Um dos problemas seria a falta de veículo disponível para que as equipes realizem as ações durante o expediente regular de trabalho, o que sobrecarrega o servidor e ainda estaria impactando na escala de férias, entre outros prejuízos.

A diretoria do Sindserv tomou conhecimento da proibição do gozo de férias aos Agentes de Combate a Endemias, nos meses de janeiro, abril, julho e outubro, por parte da Secretaria da Saúde, sob a justificativa da realização da ADL (Avaliação de Densidade Larvária) e do LIRA (Levantamento



Rápido do Índice de Infestação por Aedes).

Segundo informações obtidas pela diretoria, nos anos anteriores funcionava um esquema de revezamento de férias para não prejudicar o andamento

dos trabalhos mesmo nos meses citados. E ainda que trabalhadores que solicitaram com antecedência o período de descanso teriam tido o pedido negado, diferente de alguns trabalhadores que teriam

documentado posteriormente.

Diante disso, o Sindserv solicitou que a prefeitura verifique e esclareça esta situação. “É preciso tomar as providências necessárias para

que às equipes de Combate às Endemias tenham todo o suporte necessário para realizar o trabalho e não acabem sobrecarregadas e com prejuízos a saúde do trabalhador”, afirma a presidente do Sindserv.

NA LUTA PELO PLANO DE CARGOS, CARREIRA E SALÁRIOS PARA A GUARDA CIVIL MUNICIPAL

No dia 26 de janeiro, a diretoria do Sindserv esteve no Sindicato dos Trabalhadores Públicos Municipais de Jacareí, em uma reunião com o Subcomandante Vilmar e o GCM Costa, para estudar e obter informações sobre o Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) dos Guardas Civil Municipais de Jacareí, que já está em vigor desde 1º de janeiro deste ano.

A iniciativa da diretoria do Sindserv visa buscar subsídios para que o PCCS dos GCM's e São Sebastião

traga a total valorização, respeito e dignidade aos trabalhadores da Guarda que merecem e precisam ter todos os direitos garantidos, de acordo com a Legislação Federal específica.

“Esta é uma das várias iniciativas do Sindserv, pois também estamos trabalhando no Plano de Cargos para toda a categoria e também no Estatuto Geral e do Magistério, entre outras ações para garantir os direitos dos servidores”, afirma a presidente Audrei Guatura.



Diretoria do Sindserv esteve no Sindicato dos Trabalhadores Públicos Municipais de Jacareí, em uma reunião com o Subcomandante Vilmar

SINDSERV É CONTRA O AUMENTO DE CARGOS COMISSIONADOS



A presidente do Sindserv, Audrei Guatura, concedeu ENTREVISTA AO LINK VANGUARDA, no dia 2 de fevereiro, onde reforçou o posicionamento do Sindserv pela abertura de concurso público e valorização do servidor de carreira.

A diretoria do Sindserv acompanhou a sessão extraordinária da Câmara Municipal, no dia 1º de fevereiro, onde os vereadores aprovaram, em primeira votação, a mudança na estrutura administrativa da Prefeitura que cria 90 cargos em comissão. Contrários ao Projeto de Lei 1/2018, de autoria do Executivo, os dirigentes

afirmaram para os vereadores presentes que a luta é por um Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS), pela abertura de concursos públicos e pela diminuição do número de comissionados, assegurando os direitos dos funcionários do quadro permanente do município.

O Projeto que foi apresentado para ser discutido em duas etapas foi encaminhado para sanção do chefe do Executivo, depois de pedidos de vistas do líder do prefeito na Casa, e antes de entrar novamente em pauta na sessão de Câmara. De acordo com informações do Legislativo, a Procuradoria

Jurídica reavaliou o caso e reconheceu que não caberia submeter o projeto à segunda votação.

A presidente do Sindserv destaca que uma das lutas do Sindserv é para combater “qualquer proposta que gere a criação excessiva de cargos em comissão, que onera os cofres públicos e impacta desnecessariamente na folha de pagamentos, entre outros prejuízos aos servidores de carreira”. “O excesso de comissionados está na contramão da necessidade de implantar o Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS)”, completa.

CAFÉ DA MANHÃ:

Todo último dia útil do mês, no dia do pagamento, o Sindserv oferece o café da manhã nas três sedes para os servidores sindicalizados. “Sabemos que muitas vezes, o servidor não tem tempo de vir em outro dia e horário para conversar com a diretoria e é também o momento para que os trabalhadores possam aproveitar da companhia dos colegas no Sindicato. Preparamos tudo com muito carinho e atenção para que todos tenham um ambiente agradável”, destaca a presidente do Sindserv, Audrei Guatura. PARTICIPEM!



Comissão formada pelo Sindserv propõe alterações no Projeto de Lei que transforma o Faps em Autarquia

Decisão foi tomada em assembleia, após especialista em Previdência contratado pelo Sindicato apresentar pontos do PL que podem trazer prejuízos aos trabalhadores

Mais de 200 servidores aprovaram a criação da Comissão para apresentar à Câmara Municipal e à Prefeitura o parecer sobre o Projeto de Lei Complementar de autoria do Executivo que pretende transformar o Fundo de Aposentadoria e Pensões de São Sebastião (Faps) em Autarquia Previdenciária. A decisão foi tomada em Assembleia Geral Extraordinária, realizada pelo Sindicato dos Servidores Públicos Municipais (Sindserv), na noite de 7 de fevereiro, após o especialista em Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) contratado pela entidade, o

advogado Dr. Gilberto Silvério, apresentar a análise que mostra os pontos do PL que podem trazer prejuízos à categoria.

Com base no parecer do Dr. Gilberto Silvério, a Comissão elaborou o documento com as reivindicações da categoria para garantir a total independência para o Fundo, através de uma unidade gestora livre de interferências políticas, com total transparência na gestão de recursos e autonomia para manter os direitos dos segurados e seus dependentes, com a perenidade do RPPS, seja ele regido por um Fundo ou por



uma Autarquia.

A Comissão é formada pela presidente do Sindserv, Audrei Guatura, os três conselheiros eleitos do Faps, Regina Carneiro, Clovis Junior e Nelsino Silva, e três servidores votados na assembleia, Wellington Diz, João de Oliveira Júnior e Cláudia Flausino. O documento foi protocolado no Gabinete e na Câmara, no dia 22 de fevereiro, por meio do Ofício 30/2018, que solicita reunião com o prefeito e com o presidente da Casa de Leis para apresentação das propostas de alteração.

“O Projeto de Lei foi encaminhado à Câmara e os principais interessados, que somos todos nós servidores, não fomos consultados. Tomamos todas as medidas cabíveis para que o PL não entrasse em votação antes de ser debatido com os trabalhadores e o Sindicato de forma ampla e responsável. É o dinheiro e o futuro do funcionário público que está em jogo”, afirma a presidente do Sindserv.

Presença dos vereadores

De acordo com a diretoria do Sindicato, a análise do especialista em RPPS

foi apresentada no mesmo dia, em reunião aberta a todos os servidores, e contou também com a presença dos vereadores. O Sindserv convidou os membros do Legislativo por meio de Ofício para que eles pudessem obter subsídios para votar e entendessem os direitos da categoria.

Segundo o advogado especialista em RPPS, o Projeto de Lei enviado pelo Executivo está inchado com normas que poderiam ser instrumentos mais simples e claros e também apresenta lacunas, omissões e equívocos de ordem técnica e política que precisam ser corrigidos. “Os recursos previdenciários devem sempre ser utilizados, exclusivamente, para os pagamentos de benefícios de aposentadorias e pensões para os servidores, não devendo ser utilizado nem mesmo para aval, garantias, contrapartidas ou empréstimos diretos ou indiretos”, destacou durante a reunião.

O Dr. Gilberto Silvério também explicou que é importante que os servidores de carreira sejam maioria em todos

os conselhos e comitês, que tenha assento para o sindicato no Conselho e que é preciso garantir a exigência de formação específica de todos os membros do Comitê de Investimentos, entre outros.

Ofícios

Para barrar qualquer tentativa de aprovação sem consultar a categoria, a primeira providência tomada pelo Sindserv foi protocolar os Ofícios 226/2017 e 229/2017, na Câmara e Prefeitura, onde solicitou que aguardassem o resultado dos estudos, avaliações e discussões com a categoria antes de qualquer votação.

O Sindserv também encaminhou o Ofício 228/2017 aos Conselheiros eleitos do Faps para solicitar que enviem, por escrito, observações, opiniões e considerações referentes ao Projeto de Lei Complementar. Ainda foi protocolado o Ofício 227/2017 no Ministério Público (MP) para que fosse instaurado um Procedimento Administrativo de Acompanhamento para realização das intervenções necessárias.



Documento elaborado pela Comissão foi protocolado na Câmara e na Prefeitura junto a um pedido de reunião para apresentação das propostas de alteração no PL

Sindserv cobra pagamento de adicional de Risco Atividade

Agentes da Defesa Civil e de Trânsito, GCM's e Guardas Patrimoniais não estão recebendo a remuneração

A diretoria do Sindserv está cobrando que a prefeitura realize os pagamentos do adicional de Risco Atividade para os Agentes da Defesa Civil e de Trânsito, GCM's e Guardas Patrimoniais. Com base no artigo 142 do Estatuto dos Servidores, os dirigentes protocolaram o ofício 13/2018, no dia 17 de janeiro, que solicita que sejam efetuados os pagamentos imediatamente desde a data do decreto 6761/2017, de 3 de março de 2017, bem como que o documento oficial seja alterado para incluir os Agentes de Trânsito, devido as atividades realizadas no município.

Histórico de Luta

Após diversas reivindicações, ofícios e reuniões com a diretoria do Sindserv, o adicional garantido pela Lei 146/2011 foi regulamentado por meio dos decretos 6761/2017, para



os Guardas Civis Municipais (GCM's) e trabalhadores da Defesa Civil. Como parte dos trabalhadores que exercem atividade de risco não tinham sido "contemplados", a luta continuou até a publicação do decreto

6794/2017, que alterou a redação para incluir os Guardas Patrimoniais (Vigias), porém manteve excluídos os Agentes de Trânsito.

O trabalho sindical segue e a reivindicação para a inclusão

dos trabalhadores do departamento de Trânsito é feita novamente, destacando que mesmo as atividades regulamentadas não receberam os pagamentos dos adicionais. "Queremos que a administração garanta o paga-

mento dos servidores que tem direito a esta remuneração o mais rápido possível. E contamos com o Departamento Jurídico do Sindicato para dar andamento em todas as medidas cabíveis", afirma a presidente do Sindserv, Audrei Guatura.

ESPAÇO JURÍDICO: APOSENTADORIA ESPECIAL DE SERVIDOR PÚBLICO

A direção do SINDSERV, após muita luta que se expressou no campo da política sindical e dos processos judiciais movidos pelo Jurídico do Sindicato, conseguiu garantir a todos os servidores que laboraram em condições especiais que a Prefeitura Municipal de São Sebastião reconhecesse administrativamente a aposentadoria especial.

Desta forma, os servidores públicos municipais desde que comprovem que laboraram em condições especiais, isto é, desempenharam atividades insalubres ou perigosas, não necessitam mais ajuizar ação judicial para aposentarem em condições especiais.

O servidor público para aposentar-se em condições especiais deve ter 25 anos de comprovada atividade desempenhada em condições insalubres ou perigosas.

Para comprovar a atividade desempenhada em condições insalubres ou perigosas, o servidor necessita do Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), documento que pode ser obtido junto ao se-

tor de segurança de trabalho da Prefeitura.

Se o servidor não conta com 25 anos completos de atividade considerada especial na Prefeitura de São Sebastião, mas laborou em outros locais que também desempenhou atividade considerada insalubre ou periculosa, deve requerer o Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP), onde trabalhou em condições especiais para somar com o tempo de Prefeitura.

O Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP) descreve as atribuições do cargo do servidor, o tempo de trabalho prestado, bem como, o grau de insalubridade da atividade desempenhada.

Além do PPP, o servidor deve instruir seu pedido de aposentadoria especial junto ao FAPS, com a certidão de tempo de serviço da Prefeitura de São Sebastião e acaso tenha trabalhado em condições especiais em outros locais, por exemplo numa empresa privada, deve também apresentar a certidão de tempo de serviço do INSS.

A aposentadoria especial que contempla no caso dos

servidores públicos, os professores, profissionais da saúde e todos os trabalhadores públicos que laboraram em condições insalubres ou perigosas, foi uma conquista histórica do movimento sindical que, com muita luta, mobilização e enfrentamento contra governos e patrões, conseguiu garantir este direito aos trabalhadores do setor público e privado.

Todavia, o atual governo do Presidente Temer e os partidos da base aliada, na contramão dos direitos históricos da classe trabalhadora, após impor a famigerada reforma trabalhista ao povo brasileiro, agora quer aprovar a reforma da previdência e acabar com a aposentadoria especial, visando principalmente os professores.

Apesar de toda a propaganda enganosa promovida pelo Presidente da República nos meios de comunicação objetivando convencer o povo de que a reforma ajudará o país a crescer, sabemos muito bem que tal medida visa fortalecer o andar de cima, principalmente os parasitas do sistema financeiro, vulgar banqueiros,

que lucrarão ainda mais às custas do pobre trabalhador.

Por isso, temos que nos mobilizar e sair às ruas para barrar mais esse ataque contra a classe trabalhadora!

O Departamento Jurídico do SINDSERV está à disposição da categoria para esclarecer qualquer dúvida sobre aposentadoria especial.



Ricardo Harada
OAB/SP 245.505

Advogado do SINDSERV
São Sebastião, do Sindicato dos Trabalhadores Municipais de Jacaré e Coordenador da Comissão de Direitos Humanos da Subseção da OAB de São Sebastião.